

ETİK KOMİSYONLARI

Etik Komisyonları, 5176 sayılı Kanun kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında, üst yöneticinin görevlendirmesi ile bir üst yönetici yardımcısının başkanlığında (*Bakanlık ve müsteşarlıklarda Müsteşar Yardımcısı, müstakil kurum/kuruluşlarda, düzenleyici ve denetleyici kurumlarda ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında Başkan Yardımcısı, müstakil genel müdürlüklerde Genel Müdür Yardımcısı, illerde Vali Yardımcısı, belediyelerde Belediye Başkan Yardımcısı, ilçelerde Kaymakam gibi*) diğer ilgili birimlerden (*Teftiş / Denetim Kurulu Başkanlığı, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Personel / İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı, Eğitim Dairesi Başkanlığı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı v.d.*) üyelerin görevlendirilmesiyle teşekkül ettirilir.

Etik Komisyonların temel görevleri;

1. Kurumlarında etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek,
 2. Personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmede bulunmak,
 3. Kurumlarındaki etik uygulamaları değerlendirmek,
- olarak belirlenmiştir.

Bu çerçevede, Etik Komisyonları kurumlarında; etik davranış ilkelerinin personele tanıtılması ve benimsetilmesine yönelik bilgilendirme ve bilinçlendirme toplantılarının yapılması, Kamu Görevlileri Etik Kurulu ile işbirliği içerisinde kurumsal mesleki etik ilkelerin tespit edilmesi, hizmet içi eğitim programlarına ve görevde yükselme eğitim ve sınav konularına etik ilkelerin eklenmesi ve uygulamanın gözetilmesi, kurumsal etik eğitimi stratejisinin hazırlanması ve uygulanması, kurumlarınca verilen hizmetler açısından etik sorun alanlarının tespit edilmesine yönelik çalıştaylar düzenlenmesi,

şeklinde faaliyetlerde bulunmaktadırlar. Etik Komisyonları, yaptıkları faaliyetlerle 5176 sayılı Kanunla hedeflenen etik değerler ve ilkelere bağlı kurum kültürü oluşturma yönündeki değişime önemli katkı sağlamaktadırlar.

Kurumlarında etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmekle görevli etik komisyonlarının çalışmalarına katkı sağlaması bakımından, etik eğitimcilerin yetiştirilmesi ayrı bir önem taşımaktadır. Bu amaçla Kurulumuz tarafından uygulanan “Türkiye’de Yolsuzluğun Önlenmesi İçin Etik Projesi” ve diğer projeler kapsamında, Etik Komisyonları ile işbirliği içerisinde bir eğitim paketi hazırlanmış ve bugüne kadar 341 etik eğitimci yetiştirilmiştir.

Tablo : KURULUMUZ TARAFINDAN YETİŞTİRİLEN ETİK EĞİTİCİ SAYISI							
2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	TOPLAM
25	75	75	17	-	149	-	341 KİŞİ

Etik Komisyonlarının temel görevi olan etik kültürün yerleştirilmesi çalışmalarına katkı sağlaması bakımından da etik eğitimcilerinin yetiştirilmesi ayrı bir önem taşımaktadır.

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin Etik Komisyonlarına ilişkin hükmü

“Etik komisyonu

Madde 29 — Kurum ve kuruluşlarda, etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmede bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere kurum veya kuruluşun üst yöneticisi tarafından kurum içinden en az üç kişilik bir etik komisyonu oluşturulur.

Etik komisyonu üyelerinin ne kadar süreyle görev yapacağı ve diğer hususlar, kurum ve kuruluşun üst yöneticisince belirlenir. Etik komisyonu üyelerinin özgeçmiş ve iletişim bilgileri, üç ay içinde Kurul'a bildirilir. Etik komisyonu, Kurul ile işbirliği içinde çalışır.”